



ESG STRATEGIE ACCOLADE

Podnikáme s respektem k životnímu
prostředí a ke světu kolem nás



OBSAH

O NÁS

- 4 Kdo jsme a co děláme?
- 5 Nejrychleji roustoucí firma v České Republice
- 6 Naše vize
- 7 Naš odpovědný přístup
- 8 Podporujeme zásady iniciativy OSN
- 9 ESG strategie

ENVIRONMENTAL

- 11 Naše závazky a cíle
- 12 Nejvyšší standardy moderní výstavby
- 13 Technické standardy
- 14 Revitalizace okolí
- 16 Revitalizace brownfieldů
- 17 Certifikace BREEAM
- 18 BREEAM – Kód pro udržitelnou výstavbu
- 19 Nejzelenější hala na světě
- 20 Příklady našich certifikovaných projektů
- 21 Podporujeme projekty řešící celospolečenské problémy
- 22 Recyklujeme, neplýtáme a šetříme životní prostředí

SOCIAL

- 24 Naše závazky a cíle
- 25 Dlouhodobě podporujeme dobročinné projekty a organizace
- 26 MELA
- 27 Nadační fond Veroniky Kašákové
- 28 Chebsko
- 29 Joker; Hospic sv. Jiří
- 30 Středisko Víteček
- 31 Nadační fond Neuron; KVIFF
- 32 Česká spořitelna – Accolade Cycling Team
- 33 Férový přístup k zaměstnancům

GOVERNANCE

- 35 Naše závazky a cíle
- 36 Transparentní a odpovědné řízení
- 37 Dodržování zásad férového obchodu
- 38 Odpovědnost vůči našim zaměstnancům
- 40 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí
- 42 ESG komise, monitoring a reporting
- 43 Dodržování zásad ESG a dosahování stanovených cílů
- 44 Dlouhodobé závazky ESG
- 45 Měřitelné cíle

KDO JSME A CO DĚLÁME?

Accolade je investiční skupinou poskytující prvotřídní infrastrukturu pro podnikání v Evropě. Nejčastěji pro nájemce světových značek z oblastí e-commerce, zpracovatelského průmyslu a logistiky. V České republice, Polsku, Německu, Nizozemsku, ve Španělsku a na Slovensku vlastní síť 41 moderních industriálních parků s certifikací udržitelnosti BREEAM nebo DGNB zaručující šetrný přístup k životnímu prostředí a světu kolem nás.

NAŠE POSLÁNÍ

Vytváříme evropské portfolio moderních průmyslových parků šetrných k životnímu prostředí s vysokým podílem revitalizovaných brownfieldů a zároveň zhodnocujeme majetek našim investorům. Společně s nimi se podílíme na udržitelné budoucnosti podnikání v Evropě.

Naším posláním je nejen vytvářet hodnotu pro naše nájemce a investory, ale také být odpovědným členem společnosti, především v regionech, kde působíme a také být inspirativním prostředím pro naše zaměstnance.



**ACCOLADE VLASTNÍ SÍŤ
41 MODERNÍCH INDUSTRIÁLNÍCH
PARKŮ S CERTIFIKACÍ
UDRŽITELNOSTI BREEAM**

NEJRYCHLEJI ROSTOUCÍ FIRMA V ČESKÉ REPUBLICĚ

Za deset let existence vytvořila skupina portfolio komerčních nemovitostí o rozloze 3,0 mil. m², přičemž 1,7 mil. m² průmyslových budov třídy A je plně pronajato. V současné době připravujeme projekty o rozloze 916 tis. m². Accolade neinvestuje pouze do výstavby nových projektů, ale také do revitalizace zanedbaných brownfieldů s dlouhou průmyslovou tradicí. Jejich podíl v našem portfoliu vzrostl na 38 %. Celková plocha obnovených lokalit je cca 1 136 932 m².

**V ROCE 2019 JSME SE STALI NEJRYCHLEJI
ROSTOUCÍ FIRMOU V ČR DLE PRESTÍŽNÍHO
ŽEBŘÍČKU FINANCIAL TIMES.**

V roce 2014 založila skupina fond průmyslových nemovitostí Accolade Fund Sicav, do kterého mohou investovat kvalifikovaní investoři, a podílet se tak na dalším rozvoji moderního podnikání v Evropě.

V roce 2017 jsme se rozhodli koupit provozovatele druhého nejfrekventovanějšího letiště v České republice Brno-Tuřany, které ročně odbaví přes půl milionu cestujících.

Do budoucna plánujeme vybudovat polygon pro vývoj a certifikaci vozidel s autonomním řízením, který bude sloužit jako centrum výzkumu a vývoje, kde budou působit ty největší kapacity z oboru.

KLÍČOVÁ FAKTA

2,6 mld. EUR

HODNOTA PORTFOLIA

41 PARKŮ

18 V ČESKÉ REPUBLICĚ, 17 V POLSKU, 2 V NĚMECKU,
1 NA SLOVENSKU, 2 VE ŠPANĚLSKU A 1 V NIZOZEMSKU

3,0 mil. m²

ROZLOHA PORTFOLIA

POSTAVENO: 1 333 345 m²
VE VÝSTAVBĚ: 1 228 250 m²
PLÁNOVANÁ VÝSTAVBA: 426 519 m²

1,7 mil. m²

PRONAJATÝCH PROSTOR

916 299 m²

PŘIPRAVOVANÝCH PROJEKTŮ

1 136 932 m²

REVITALIZOVANÝCH BROWNFIELDŮ

140 NÁJEMCŮ

1 600+

KVALIFIKOVANÝCH INVESTORŮ



► O NÁS

NAŠE VIZE

„Jsme přesvědčeni, že budeme pokračovat v rozšiřování našeho portfolia o další strategické lokality v Evropě.“

Moderní parky s vysokým podílem revitalizovaných brownfieldů s dlouholetou průmyslovou tradicí budou i nadále splňovat ty nejpřísnější standardy šetrného přístupu ke světu kolem nás.

Naší odborností tak budeme dále přispívat k rozvoji a ekonomickému růstu regionů i v následujících letech.

Současně je naším závazkem zůstat transparentní finanční institucí, která zhodnocuje majetek investorů.“



► O NÁS

NÁŠ ODPOVĚDNÝ PŘÍSTUP

„Chceme jít příkladem nejen v podnikání, ale také v rámci společenské odpovědnosti, která je součástí naší firemní kultury a o jejíž naplnění usilujeme každý den. Být důvěryhodnou, odpovědnou a transparentní společností, která aplikuje principy udržitelného rozvoje, je naší prioritou.“

PODPORUJEME ZÁSADY INICIATIVY OSN

Jsme si plně vědomi odpovědnosti, kterou máme vůči našim investorům, nájemcům, zaměstnancům, obchodním partnerům i dalším spolupracujícím organizacím. Z tohoto důvodu jsme vytvořili soubor přísných etických norem, tzv. etický kodex, kterým se řídíme při všech našich činnostech. Plně podporujeme zásady iniciativy OSN Global Compact, Všeobecné deklarace lidských práv OSN a prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních pravidlech při práci z roku 1998. Od všech spolupracujících institucí očekáváme, že se budou řídit stejnými etickými normami.

Naši společenskou odpovědnost a závazky shrnuje naše ESG strategie.



ESG STRATEGIE SHRNUJE NAŠE CÍLE A ZÁVAZKY



- Rekultivace brownfieldů a revitalizace okolí parků
- BREEAM certifikace min. very good od roku 2015
- Podpora obnovitelné energie
- Snížení uhlíkové stopy
- Regulace spotřeby pitné vody
- Technologie šetrné k životnímu prostředí



- Podpora dobročinných aktivit napříč regiony
- Genderová vyváženost
- Rovné příležitosti
- Vhodné podmínky zaměstnávání lidí



- Odpovědné řízení společnosti
- Transparentní etické jednání v souladu s naším Kodexem trestních předpisů a Etickým kodexem
- Vzdělávání a motivace našich zaměstnanců
- Zapojování zaměstnanců do projektů prospěšných společnosti

**INVESTUJEME A PODNIKÁME V SOULADU
S OCHRANOU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ**

**PODPORUJEME TY, KTEŘÍ NAŠI POMOC
POTŘEBUJÍ A DBÁME NA PODMÍNKY
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ LIDÍ**

**TRANSPARENTNOST A FÉROVOST VŮČI
INVESTORŮM, NÁJEMCŮM I OBCHODNÍM
PARTNERŮM JE PRO NÁS PRIORITOU**



ENVIRONMENTAL

Šetrný přístup k životnímu prostředí a světu kolem nás



▶ NAŠE ZÁVAZKY A CÍLE

ENVIRONMENTAL

E

ZÁSADY A CÍLE OSN, KTERÉ PLNĚ RESPEKTUJEME

- 6 Pitná voda, kanalizace
- 7 Dostupné a čisté energie
- 13 Klimatická opatření

NAŠE ZÁVAZKY A CÍLE

- ▶ Revitalizace zchátralých areálů (brownfieldů)
- ▶ Certifikace Breeam a DGNB na německém trhu
- ▶ Stavební materiály a technologie v souladu s nejvyššími standardy ochrany životního prostředí (LED osvětlení, světelná čidla, retenční nádrže, splachovací systémy)
- ▶ Snížení uhlíkové stopy, regulace spotřeby pitné vody a podpora obnovitelné energie
- ▶ Podpora ekologie a biologické rozmanitosti (zachování zeleně, hmyzí hotely, ještěrkária, včelíny)
- ▶ Ochrana a obnova ekosystémů spojených s vodou

NEJVYŠŠÍ STANDARDY MODERNÍ VÝSTAVBY

V Accolade investujeme s respektem k životnímu prostředí a ke světu kolem nás. Naše průmyslové parky splňují ty nejvyšší standardy moderní výstavby a projekty vždy připravujeme tak, aby splňovaly certifikaci udržitelného přístupu BREEAM nebo DGNB na německém trhu. Ta zaručuje vysokou míru šetrnosti jak k životnímu prostředí a pracovním podmínkám pro zaměstnance, tak i na energetickou soběstačnost budovy. Naším cílem pro nadcházející roky je certifikovat i starší budovy, které certifikaci BREEAM prozatím nemají.

Accolade se zavazuje k vysokým standardům v environmentálních aspektech výstavby, a proto veškeré akvizice podléhají posuzování vlivu na životní prostředí. Zdravotní, bezpečnostní a environmentální rizika jsou monitorována předem i během celé výstavby projektu. Inspiraci hledáme i v průmyslové tradici a jedním z našich cílů je kromě vytváření

nových lokalit i revitalizace nevyužívaných areálů, tzv. brownfieldů. V prvním čtvrtletí roku 2021 je celková plocha obnovených lokalit cca 983 000 m². V Accolade klademe důraz na ochranu našeho životního prostředí a zabýváme se dopady našich aktivit na svět kolem nás. Z tohoto důvodu od roku 2021 využíváme u 95% průmyslových nemovitostí v našem portfoliu energii z obnovitelných zdrojů. Cílem je využívat obnovitelnou energii ze 100 %. Do budoucna plánujeme také regulovat spotřebu pitné vody minimálně o 40 % oproti průmyslovému standardu u všech našich nemovitostí.

Naším dlouhodobým cílem je snižovat uhlíkovou stopu průmyslových nemovitostí v portfoliu Accolade. V roce 2021 proběhne zmapování uhlíkové stopy a nastavení strategie k jejímu snižování. Od roku 2022 budou zahájena dílčí opatření.



TECHNICKÉ STANDARDY

Všechny naše parky jsou stavěny dle zásad tzv. Whitebooku, neboli knihy standardů, která stanovuje technické a kvalitativní specifikace a postupy, které vedou k efektivnímu a ekonomicky udržitelnému procesu výstavby našich parků. Tato kniha zároveň slouží jako kontrolní materiál pro posouzení, že stavba plně odpovídá naší ESG strategii. Její součástí je například výčet úsporných zařízovacích předmětů, které mohou být při stavbě použity, tloušťka panelů, skladba střechy a tloušťka střešní fólie pro zajištění co nejšetrnější obálky budovy a tím pádem úspory energie a také celá řada dalších parametrů, které zajišťují, že jsou naše stavby šetrné k životnímu prostředí.

**WHITEBOOK, KNIHA
STANDARDŮ, SLOUŽÍ TAKÉ JAKO
KONTROLNÍ MATERIÁL PRO
POSOUZENÍ, ŽE STAVBA PLNĚ
ODPOVÍDÁ NAŠÍ ESG STRATEGII.**

Za dodržování těchto standardů je odpovědný každý projektový manažer a jeho cílem je úspěšná certifikace budovy BREEAM minimálně na úrovni „Very Good“.



REVITALIZACE OKOLÍ

V Accolade dbáme také na revitalizaci okolí našich průmyslových areálů, ve kterých se nacházejí prvky jdoucí svou strukturou a rozsahem vysoko nad rámec běžného okolí průmyslové budovy. V našich areálech můžete najít hmyzí hotely, ještěrkoviště, včelí úly i květnaté louky pro motýly. Do budoucna plánujeme domky pro ježky a žabí hrady v blízkosti retenčních nádrží. Pro zaměstnance našich parků jsou v jejich okolí umístěny prvky pro volnočasové aktivity, např. venkovní fitness a posezení nebo cyklostezka. Důraz klademe na zachování původní zeleně, a proto jsou součástí každého areálu zelené plochy, které nebudou nikdy zastavěny. Ve velké části našich průmyslových areálů vyčleňujeme část této zelené plochy pro vysazení lučního kvítí, které je k přírodě a hmyzu mnohem šetrnější než plochy, které je nutné pravidelně sekat a udržovat.



V NAŠICH AREÁLECH DBÁME O ZELEŇ



JEŠTĚRKOVIŠTĚ



BROUKOVIŠTĚ



RETENČNÍ
NÁDRŽ

REVITALIZACE BROWNFIELDŮ

Důležitou součástí naší firemní filosofie je zaměření na revitalizaci chátrajících průmyslových areálů s dlouhodobou tradicí. Jedná se o často o pozůstatky již ukončených výrobních podniků, jejichž ústup začal s modernizací tradičního průmyslu.

V současné době tvoří revitalizované areály přibližně 38 % našeho portfolia, přičemž v Polsku jsme se již téměř přehoupali přes 50% hranici.

Věříme, že navázáním na tradici v novém kabátě moderních a šetrných hal, můžeme nevyužívaným a chátrajícím areálům poskytnout nový život a smysl.

„Vzhledem k historii průmyslové výroby leží brownfieldy často v blízkosti významných měst a jejich širším centru. Společně s dobrou dopravní dostupností tak tyto areály představují strategicky i investičně výhodnou příležitost jak pro nás, tak pro budoucí nájemce. V neposlední řadě nás samozřejmě těší, že díky těmto projektům nemusíme stavět na zelené louce a můžeme místům s velkým geniem loci vdechnout nový život.“

**MILAN KRATINA,
CEO SKUPINY ACCOLADE**



Dlouhodobým cílem je kromě vytváření nových lokalit i revitalizace stávajících brownfieldů. Podíl brownfieldů v našem portfoliu je 38 %.



CERTIFIKACE BREEAM

BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) je světově nejrozšířenější systém hodnocení vlivu staveb na životní prostředí, pracovní podmínky pro zaměstnance a na energetickou soběstačnost budovy, zaručující vysoký standard nejlepších postupů v oblasti udržitelné výstavby.

- Certifikace BREEAM vznikla koncem 80. let minulého století a velmi rychle se celosvětově rozšířila a stala se měřítkem pro rozpoznání kvality budov v rámci jejich dopadu na životní prostředí.
- Podle hodnotících měřítek jsou budovy rozděleny do šesti úrovní certifikací BREEAM.

- Zdravotní, bezpečnostní a environmentální rizika jsou monitorována před a během výstavby projektu.

Od roku 2015 má Accolade všechny projekty min. na úrovni „Very Good“.

Cílem je certifikovat i starší budovy, které certifikace BREEAM prozatím nemají, minimálně na úroveň „Very Good“.

V roce 2020 jsme obdrželi nejvyšší hodnocení BREEAM „Outstanding“ za halu v Chebu.

BREEAM	OUTSTANDING	EXCELLENT	VERY GOOD	GOOD	TOTAL
HOTOVÉ PROJEKTY	27 326 m ²	196 884 m ²	514 992 m ²	495 055 m ²	1 234 257 m ²



PARK CHEB SOUTH

BREEAM - KÓD PRO UDRŽITELNOU VÝSTAVBU



V České Republice uděluje certifikace BREEAM společnost Arcadis, která rozděluje budovy do šesti úrovní podle hodnotících měřítek.

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Organizace a řízení stavby | Použité materiály |
| Zdraví a kvalita životního prostředí | Využití území a ekologie |
| Energie | Využití území a ekologie |
| Doprava | Zátěž životního prostředí |
| Hospodaření s vodou | Inovace |

ÚROVNĚ CERTIFIKACÍ BREEAM	PROCENTUÁLNÍ HODNOCENÍ
OUTSTANDING (MIMOŘÁDNÁ)	≥ 85 %
EXCELLENT (VÝBORNÁ)	≥ 70 %
VERY GOOD (VELMI DOBRÁ)	≥ 55 %
GOOD (DOBRÁ)	≥ 45 %
PASS (VYHOVUJÍCÍ)	≥ 30 %
UNCLASSIFIED (NEVYHOVUJÍCÍ)	-



KION SMART FACTORY
PARK STŘÍBRO

NEJZELENĚJŠÍ HALA NA SVĚTĚ



Best of Reality
Nejlepší z reálné
22. předání
22. ročník



Za investice do nových environmentálních řešení v oboru průmyslových nemovitostí jsme byli v roce 2020 oceněni certifikací udržitelnosti BREEAM úrovně „Outstanding“. Budova v revitalizovaném areálu chebských strojíren se tak s rekordním skóre 90,68 % stala nejekologičtější industriální budovou na světě podle kategorie BREEAM International New Construction 2016. Na principy udržitelného rozvoje narazíte v budově doslova na každém z jejích 27 tisíc metrů čtverečních.

Nejmpozantnější parametry má přitom v oblasti nakládání s vodou, což koresponduje se stále aktuálnějšími dopady klimatické změny. Díky unikátnímu systému splachování toalet dešťovou vodou se podařilo oproti průmyslovému standardu snížit spotřebu pitné vody o neuvěřitelných 84 %. Hala je dále vybavena chytrým LED osvětlením, měřením a optimalizací spotřeby energie či exteriérovými žaluziemi, které významně šetří energii potřebnou na klimatizaci prostoru. To všechno se

podílí na snížení spotřeby energie o 56 % a uhlíkové stopy o 58 %. Všechny zvolené stavební materiály prošly výběrem s přihlédnutím k ekologii a udržitelné výstavbě. K vysokému hodnocení přispěla i tzv. kvalita vnitřního prostředí, která zohledňuje pracovní podmínky pro zaměstnance.

84 %

SNÍŽENÍ SPOTŘEBY PITNÉ VODY

58 %

SNÍŽENÍ UHLÍKOVÉ STOPY

56 %

SNÍŽENÍ SPOTŘEBY ENERGIE



PŘÍKLADY NAŠICH CERTIFIKOVANÝCH PROJEKTŮ



PODPORUJEME PROJEKTY ŘEŠÍCÍ CELOSPOLEČENSKÉ PROBLÉMY

Životní prostředí je jednou z nejvyšších priorit v naší strategii společenské odpovědnosti. Nejen že investujeme do projektů výstavby

**ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ JE JEDNOU
Z NEJVYŠŠÍCH PRIORIT V NAŠÍ
STRATEGII SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI.**

průmyslových parků, které jsou z pohledu šetrnosti k životnímu prostředí na světové úrovni, ale podílíme se také na projektech, které řeší celospolečenské problémy, jako je např. nedostatek vody. Jedná se o podporu spolku Mokřady, z. s., který se zabývá problematikou zadržování vody a zlepšování vodního režimu v krajině. Spolek Mokřady, z. s., aplikuje různá řešení, která našemu životnímu prostředí prospívají, jako jsou např. tůňe a mokřady.



PODPORUJEME
SPOLEK MOKŘADY,
KTERÝ SE SNAŽÍ
O ZADRŽOVÁNÍ VODY
V PŘÍRODĚ

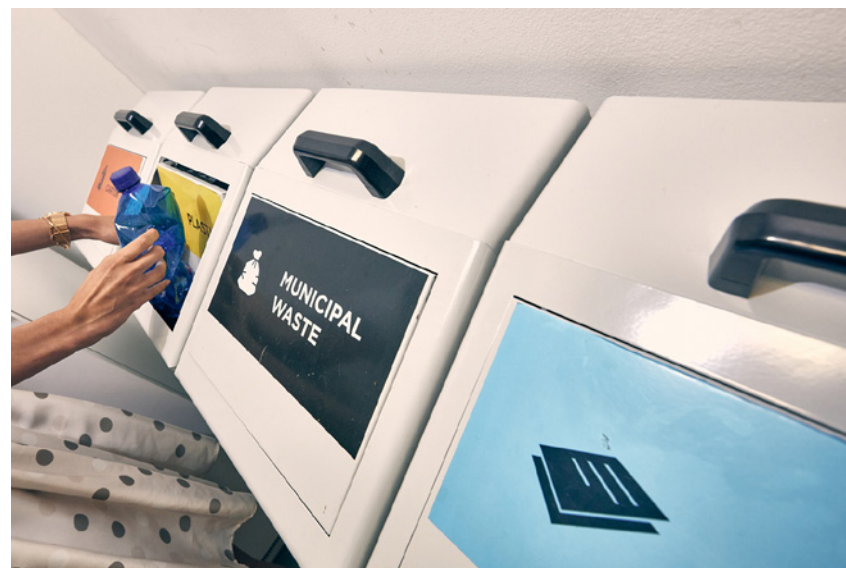
RECYKLUJEME, NEPLÝTVÁME A ŠETŘÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

O životní prostředí pečujeme nejen v našich průmyslových areálech, ale i na našem pracovišti při našich každodenních činnostech. Pro propagační materiály a jiné dokumenty i běžné kancelářské potřeby používáme výhradně ekologické a recyklovatelné materiály. Recyklujeme a třídíme veškerý odpad, který vzniká v souvislosti s provozem naší kanceláře. Kontrolujeme a regulujeme spotřebu energií tak, aby nedocházelo k plýtvání. Teplotu v kancelářích regulujeme primárně otevíráním oken a balkónových dveří a až sekundárně klimatizací a topením. Dále jsou naše kanceláře vybaveny zónovým osvětlením, které brání světelnému znečištění a plýtvání energií.

V Accolade podporujeme ekologickou dopravu zaměstnanců. Naším

dlouhodobým cílem je snižovat osobní uhlíkovou stopu zaměstnanců. V roce 2021 proběhne zmapování uhlíkové stopy a nastavení strategie k jejímu snižování. Od roku 2022 budou zahájena dílčí opatření.

Jedním z našich zaměstnaneckých benefitů je zajištění občerstvení na pracovišti, které je vybíráno s důrazem na kvalitu a výživovou hodnotu. Primárně jsou vybírány potraviny od českých dodavatelů. Kontrola zásob potravin a jejich objednávání probíhá na denní bázi, aby se zabránilo plýtvání. V našich kancelářích užíváme primárně kohoutkovou vodu, jejíž kvalita je zajištěna instalovaným filtračním systémem. Dodržování těchto standardů podléhá kontrole Office managera.





SOCIAL

Investujeme do druhých a pomáháme tam, kde působíme



▶ NAŠE ZÁVAZKY A CÍLE

SOCIAL

S

ZÁSADY A CÍLE OSN, KTERÉ PLNĚ RESPEKTUJEME

- 5 Rovnost mužů a žen
- 8 Decent work and economic growth
- 9 Průmysl, Inovace a Infrastruktura

NAŠE ZÁVAZKY A CÍLE

- ▶ Genderová vyváženost
- ▶ Rovné příležitosti mužů a žen
- ▶ Zaměstnávání lidí v souladu s právními předpisy a etickými normami
- ▶ Zapojování handicapovaných členů společnosti
- ▶ Nová pracovní místa v regionech, kde působíme
- ▶ Dobročinné projekty v oblasti vědy, kultury, sportu jak celorepublikově, tak v regionech, kde působíme

BÝT DŮVĚRYHODNÝM PARTNEREM PRO NÁS ZNAMENÁ BÝT ODPOVĚDNÝM PARTNEREM

Vedle podpory hendikepovaných investujeme do kultury, sportu, vědy i vzdělání. V lokalitách, kde působíme, spolupracujeme s městskými samosprávami a podporujeme občanskou vybavenost a místní rozvoj. Naším cílem je být odpovědným partnerem, dobrým sousedem a celkově vytvářet z regionů, kde působíme, lepší místo pro život. V Accolade klademe důraz i na to, abychom vytvářeli vhodné pracovní podmínky, podporovali rovné příležitosti a naše zaměstnance motivovali a podporovali je v osobním rozvoji.



NAŠE DOBROČINNÉ PROJEKTY

OBECNĚ PROSPĚŠNÁ SPOLEČNOST MELA

Již od svých začátků podporujeme obecně prospěšnou společnost MELA, která nabízí oporu lidem s mentálním postižením a chronickým psychiatrickým onemocněním na cestě k samostatnosti. Klienty MELY zapojujeme do našeho týmu a pomáhají nám s nejrůznějšími úkoly. Doposud nám pomohli s propagačními dárky, jako jsou

ochranné obličejové masky, přikrývky, a každoročně pro nás a naše partnery vyrábějí a balí víno či dárky. Výrobky, které MELA vytváří, jsou vždy jedinečné, kvalitní a vyrobené s láskou. Máme radost, že jim můžeme pomoci a vzájemně si vykouzlit úsměv na tváři.

**KLIENTY MELY ZAPOJUJEME
DO NAŠEHO TÝMU A POMÁHAJÍ
NÁM S NEJRŮZNĚJŠÍMI ÚKOLY.**



NAŠE DOBROČINNÉ PROJEKTY

NADAČNÍ FOND V. KAŠÁKOVÉ

Jsme hrdým partnerem Nadačního fondu Veroniky Kašákové, který doprovází mladé lidi z dětských domovů na jejich cestě do reálného života. Za každým mladým člověkem, který projeví o pomoc zájem, posílá nadace tzv. průvodce, který mu pomáhá s praktickými záležitostmi a především mu je psychickou oporou v období životní změny.



V REGIONECH, KDE PŮSOBÍME, CHCEME BÝT ODPOVĚDNÝM PARTNEREM A DOBRÝM SOUSEDEM

CHEBSKO

Nejen na Chebsku, ale i v dalších regionech, kde působíme, pak navíc společně s regionálními samosprávami podporujeme občanskou vybavenost a místní rozvoj. Jedná se např. o výstavbu cyklostezek nebo podporu kulturních a společenských aktivit.

**V CHEBU NÁS TĚŠÍ DLOUHODOBÁ
SPOLUPRÁCE S CHEBSKÝM DIVADLEM
A DALŠÍMI ORGANIZACEMI.**



NAŠE PROJEKTY V REGIONECH

JOKER

Naše pomoc směřuje k osobám s různým zdravotním postižením. Podporujeme organizaci Joker, která poskytuje sociální služby a snaží se o zapojení handicapovaných klientů do různých aktivit v rámci sociálně terapeutických dílen.

HOSPIC SV. JIŘÍ

Dále spolupracujeme s neziskovou organizací Hospic sv. Jiří, která poskytuje komplexní služby hospicové paliativní péče. Podporujeme organizaci Joker, která poskytuje sociální služby a snaží se o zapojení hendikepovaných klientů do různých aktivit v rámci terapeutických dílen.



NAŠE PROJEKTY V REGIONECH

STŘEDISKO VÍTEČEK

Podporujeme Středisko Víteček, jejichž posláním je pomoci dětem a dospělým se zdravotním postižením a integrovat je do běžné společnosti. Středisko Víteček provozuje sociálně terapeutické dílny, denního stacionáře, služby osobní asistence a speciální základní školu. Dále se věnují výchovné, vzdělávací a akviziční činnosti.



VĚDA A KULTURA

NADAČNÍ FOND NEURON

Připravujeme prostory pro moderní podnikání a „nový průmysl 21. století“ a věříme, že vědecké poznání je motorem každé úspěšné společnosti. Jsme hlavním partnerem Nadačního fondu pro podporu vědy a techniky Neuron, který podporuje ty nejlepší vědce a jejich objevy.

KVIFF

Nezapomínáme ani na kulturu a již několikátým rokem jsme hlavním partnerem Mezinárodního filmového festivalu v Karlových Varech, který se řadí k tradičním a nejdůležitějším filmovým festivalům ve střední Evropě. Touto podporou chceme pomoci nejen českému filmu, ale také regionu, který je pro naše aktivity klíčový.



OCENĚNÍ LAUREÁTI NEURON 2020



HLAVNÍ HVĚZDA FESTIVALU
AMERICKÁ HEREČKA PATRICIA CLARKSON

SPORT

ČESKÁ SPOŘITELNA - ACCOLADE CYCLING TEAM

Pod naší značkou závodí i Česká spořitelna Accolade - Cycling team v rámci série závodů Kolo pro život. Tým je plný špičkových cyklistů, kteří sbírají jednu výhru za druhou, a my jsme na ně náležitě hrdí. Členem Accolade Cycling teamu je i olympijský vítěz Jaroslav Kulhavý.

**TÝM, KTERÝ TENTO ROK SLAVIL JIŽ
25. NAROZENINY, STARTOVAL JIŽ NA
ČTYŘECH OLYMPIJSKÝCH HRÁCH.**



FÉROVÝ PŘÍSTUP K ZAMĚSTNANCŮM

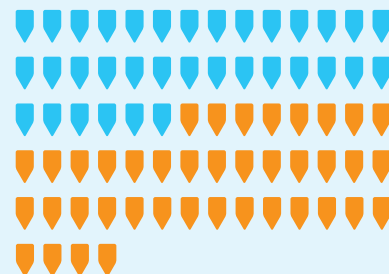
Odpovědnost a férovost zastáváme také vůči našim zaměstnancům, kteří jsou základem našeho úspěchu. V Accolade má šanci uplatnit své schopnosti každý. Náš tým je rovnoměrně složený z mužů a žen, stejně jako z nadějných absolventů i profesionálů s globálními zkušenostmi. Plně podporujeme rozmanitost, integrované pracovní prostředí a rovné pracovní příležitosti v souladu s firemními zásadami, platnými právními normami a s respektem k lidským právům. Každý zaměstnanec Accolade má možnost kariérního postupu či osobního uznání bez ohledu na jeho původ, rasu, věk, pohlaví, sexuální orientaci, náboženská a jiná přesvědčení či jakékoli jiné vlastnosti, na které se vztahuje ochrana zákonem. Do práce v našich kancelářích zapojujeme hendikepované členy společnosti. Příkladem

**ODPOVĚDNOST A FÉROVOST ZASTÁVÁME
TAKÉ VŮČI NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM,
KTERÍ JSOU ZÁKLADEM NAŠEHO ÚSPĚCHU.
V ACCOLADE MÁ ŠANCI UPLATNIT SVÉ
SCHOPNOSTI KAŽDÝ.**

je spolupráce s organizací Mela. V Accolade netolerujeme žádnou formu diskriminace ani pracovní praktiky odporující etickým normám, jakými jsou zejména dětská a nucená práce.

SLOŽENÍ TÝMU

34 MUŽŮ 40 ŽEN



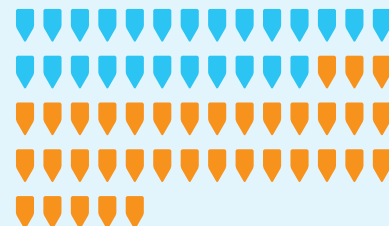
VEDOUcí POZICE

9 MUŽŮ 4 ŽEN



OSTATNÍ POZICE

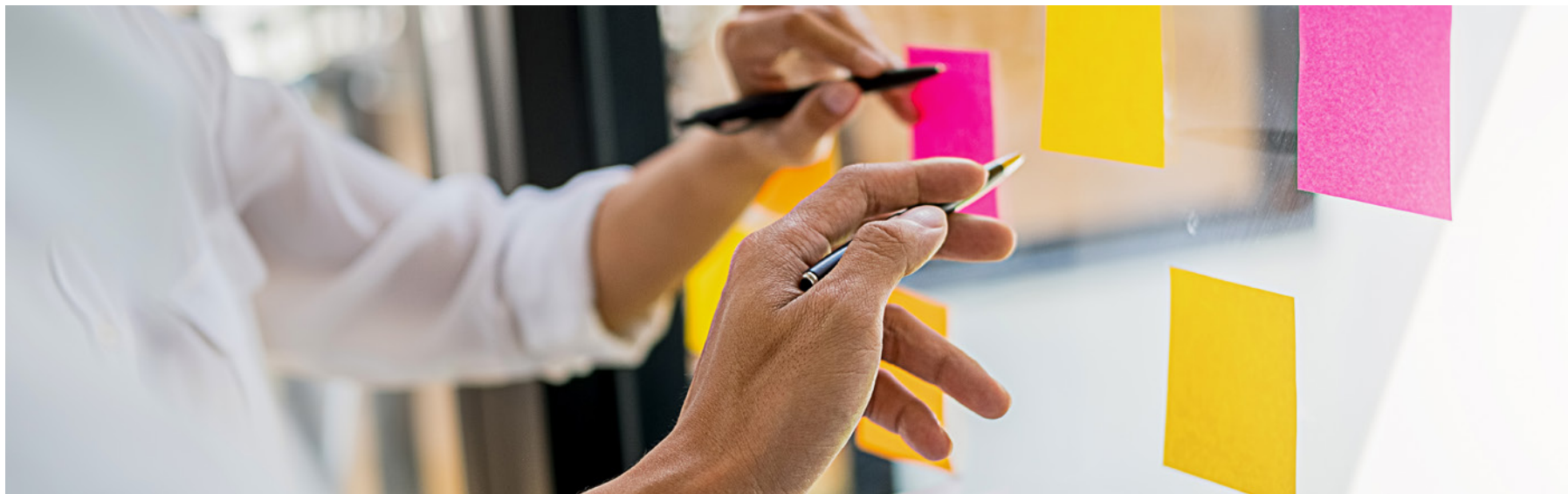
25 MUŽŮ 36 ŽEN





GOVERNANCE

Transparentní nastavení našich procesů a odpovědné řízení společnosti



▶ NAŠE ZÁVAZKY A CÍLE

GOVERNANCE

G

ZÁSADY A CÍLE OSN, KTERÉ PLNĚ RESPEKTUJEME

- 3 Zdraví a kvalitní život
- 8 Důstojná práce a ekonomický růst
- 17 Partnerství ke splnění cílů

NAŠE ZÁVAZKY A CÍLE

- ▶ Péče o fyzické, psychické zdraví zaměstnanců (dodržování zásad work-life balance)
- ▶ Vzdělávání a motivace zaměstnanců, včetně zapojování do projektů společenské odpovědnosti
- ▶ Nulová akceptace korupce. Férové a transparentní obchodní vztahy (Program dodržování trestních a etických předpisů)
- ▶ Dodržování pravidel a regulativ na trzích, kde působíme

TRANSPARENTNÍ A ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ

Jasně nastavená strategie, transparentnost a odpovědné řízení společnosti. Ke všem našim investorům, nájemcům, obchodním partnerům, ale i zaměstnancům se chováme odpovědně, otevřeně a vždy hrajeme dle pravidel.



DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD FÉROVÉHO OBCHODU

Každý z nás dbá na to, aby jeho jednání vůči obchodním partnerům odpovídalo zásadám férovosti v našem podnikání. Stejně tak je pro nás důležité, aby tato pravidla dodržovali i naši obchodní partneři. V Accolade si zakládáme na tom, že spolupracujeme pouze s ověřenými obchodními partnery a dodavateli. Celofiremní zásadou je nulová akceptace korupce, úplatků a všech praktik nečestného jednání. Řídíme se všemi platnými protikorupčními zákony, nařízeními a normami, stejně tak i mezinárodními a vnitrostátními nařízeními proti úplatkářství a praní špinavých peněz. Podporujeme férové konkurenční prostředí. Řídíme se platnými zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolními zákony. Z tohoto důvodu vypisujeme výběrová řízení na naše dodavatele, jejichž součástí je prohlášení dodavatelů o podnikání dle ESG zásad.

Dodržování zásad férového obchodu vyžadujeme od všech našich zaměstnanců, a proto pravidelně jednou ročně probíhá školení zaměřené na problémy, se kterými se mohou zaměstnanci při obchodní činnosti setkat, jako je korupce, úplatkářství či tajné dohody. Pravidla chování zaměstnanců jsou ukotvena v Programu dodržování trestních a etických předpisů (Criminal Compliance Program). Ten je tvořen Kodexem trestních předpisů (Criminal Compliance Code) a Etickým kodexem (Code of Ethics).

Respektujeme důvěrné informace našich investorů, nájemců, zaměstnanců, obchodních partnerů i dalších spolupracujících organizací, a proto striktně dodržujeme zákony na ochranu osobních údajů. Při jejich shromažďování a zpracování se řídíme příslušnými opatřeními a nezveřejňujeme žádné informace široké veřejnosti.



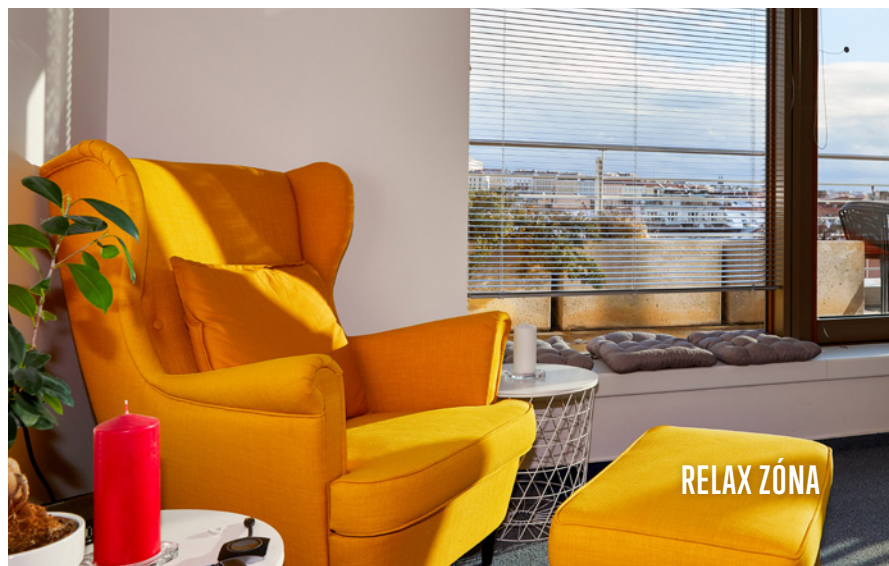
ODPOVĚDNOST VŮČI NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM

Nezapomínáme ani na naše zaměstnance, pro které se denně snažíme vytvářet příjemné pracovní prostředí a rovné příležitosti a které také podporujeme v jejich rozvoji. Víme, že firma může růst jen se svými zaměstnanci, proto plně podporujeme jejich vzdělávání. Naši zaměstnanci se pravidelně účastní různých školení týkajících se např. nových stavebních zákonů, významu certifikace BREEAM nebo školení na business etiketu. Každý zaměstnanec má také nárok na výuku cizích jazyků. Zaměstnanci mohou absolvovat kurzy anglického, německého nebo ruského jazyka na různých úrovních. Myslíme nejen na vzdělání, ale také na psychickou

pohodu a zdraví našich zaměstnanců, a proto se snažíme vytvářet příjemné a přátelské pracovní prostředí. V našich kancelářích máme odpočinkovou místnost určenou pro krátké odreagování od pracovních povinností a provozujeme společné sportovní aktivity, ať už v rámci teambuildingů, ale i mimo pracovní čas. Na našich terasách pěstujeme květiny a bylinky. Jednou týdně k nám dochází masér, jehož služby mohou zaměstnanci zdarma využít. Pravidelně, dvakrát ročně, pořádáme sportovní teambuilding a jednou za měsíc společné večere, kde se informujeme o novinkách a sdílíme nejen pracovní záležitosti.



PLNĚ PODPORUJEME VZDĚLÁVÁNÍ
NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ



BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

V Accolade přispíváme na stravu prostřednictvím stravenkové karty, zajišťujeme občerstvení na pracovišti a nabízíme zaměstnancům možnost zřídit si dotovanou Multisport kartu. Poskytujeme týden dovolené nad rámec stanovený zákonem a sickdays. Během pandemie Covid-19 dostali všichni zaměstnanci k dispozici ochranné pomůcky. V kancelářích jsou umístěny dezinfekce a máme plně podporovaný homeoffice, protože zdraví našich zaměstnanců je pro nás na prvním místě.

Řídíme se platnými právními nařízeními v oblasti zdraví a bezpečnosti práce. Zajišťujeme

bezpečné a zdravé pracovní prostředí tak, abychom ochránili zdraví našich zaměstnanců a zabránili zraněním a nemocem, které mohou s výkonem povolání souviset. Posuzujeme rizika na pracovišti a zavádíme odpovídající předběžná opatření. Zaměstnance pravidelně proškoluje na bezpečnost práce prostřednictvím online kurzů (BOZP, školení řidičů, první pomoc) a firemních směrnic, které ustanovují bezpečné chování na pracovišti a postupy při nahlašování úrazů. Zaměstnanci jsou také pravidelně ze strany IT proškolení na téma kyberbezpečnosti pomocí simulovaných phishingových útoků.



**BĚHEM PANDEMIE
COVID DOSTALI VŠICHNI
ZAMĚSTNANCI K DISPOZICI
OCHRANNÉ POMŮCKY**



Accolade



**TÝM LOKÁLNÍCH PROFESIONÁLŮ
S GLOBÁLNÍMI ZKUŠENOSTMI**

ESG KOMISE, MONITORING A REPORTING

Za účelem kontroly dodržování ESG zásad byla představenstvem společnosti sestavena na začátku roku 2020 odborná komise, která má minimálně pět členů a pravidelně reportuje představenstvu společnosti. Členy této komise jmenuje představenstvo na funkční období.

Komise se skládá ze zkušených a kvalifikovaných odborníků s vynikajícími výsledky, znalostí společnosti a jejího směru podnikání. Komise se schází jedenkrát ročně k vyhodnocení nastavených cílů a ke stanovení cílů nových. Během

celého roku komise dohlíží na dodržování zásad ESG ve všech oblastech a sbírá podněty od zaměstnanců. ESG komise monitoruje činnost zaměstnanců, správy našich parků i obchodních partnerů.

ESG komise také jedenkrát ročně zasílá zaměstnancům anonymní dotazník spokojenosti, který následně vyhodnocuje a relevantní připomínky předkládá vedení společnosti. Po dohodě s vedením společnosti pak ESG komise aplikuje kroky vedoucí ke zlepšení.

1. KROK

PODNĚT JE PODÁN
ESG KOMISI

2. KROK

ESG KOMISE
VYHODNOTÍ
PODNĚT

3. KROK

PODNĚT JE
PŘEDÁN VEDENÍ
SPOL.

4. KROK

PODNĚT JE
IMPLEMENTOVÁN

KOMISE SE SKLÁDÁ ZE ZKUŠENÝCH A KVALIFIKOVANÝCH ODBORNÍKŮ S VYNIKAJÍCÍMI VÝSLEDKY, ZNALOSTÍ SPOLEČNOSTI A JEJÍHO SMĚRU PODNIKÁNÍ

ESG KOMISE

PŘEDSEDA KOMISE

MILAN KRATINA, CEO

ZÁSTUPCI ODDĚLENÍ
DEVELOPMENTU

MARTINA ŽIVOTOVÁ
VÍT PAVELKA

ZÁSTUPCI ODDĚLENÍ
ASSET MANAGEMENTU

LUKÁŠ RÉPAL
JAKUB RYVOLA

ZÁSTUPCE ODDĚLENÍ
FINANCÍ

TOMÁŠ PROCHÁZKA

ZÁSTUPCE ODDĚLENÍ LEGAL

ONDŘEJ ŠTELLAR

ZÁSTUPCE ODDĚLENÍ
MARKETINGU

DANA KRYŇSKÁ

ZÁSTUPCE ODDĚLENÍ
OPERATIONS & ADMINISTRATION

DANA KNEŽEVIČ



► ESG COMMITMENTS

DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD ESG A DOSAHOVÁNÍ STANOVENÝCH CÍLŮ

Dodržování zásad ESG a dosahování stanovených cílů reportuje ESG komise představenstvu společnosti jednou ročně. Reporty o dodržování ESG zásad, stejně jako veškeré firemní procesy a účetnictví podléhají kontrole auditorské firmy.

V rámci kontroly dodržování ESG zásad nebylo doposud zjištěno žádné pochybení z řad našich zaměstnanců ani obchodních partnerů. V případě zjištění jednání, které odporuje zásadám ESG, má každý zaměstnanec povinnost takové jednání bezodkladně ohlásit svému nadřízenému, který je dále konzultuje s ESG komisí. Pochybení našich zaměstnanců by bylo v případě

drobného prohřešku řešeno s přímým nadřízeným, může se jednat např. o slovní či písemnou důtku. V případě závažnějších prohřešků by řešil nadřízený daného zaměstnance prohřešek s ESG komisí, která by rozhodla o postihu, kterým může být např. odebrání bonusu, snížení platu, v krajním případě pak rozvázání pracovního poměru. V případě závažného pochybení ze strany obchodního partnera bychom ukončili s danou společností spolupráci. Při porušení ESG zásad ze strany našich zaměstnanců mají obchodní partneři možnost předat písemně oficiální stížnost nadřízenému zaměstnanci, případně COO / CEO společnosti.

DLOUHODOBÉ ZÁVAZKY ESG

V rámci našich dlouhodobých ESG závazků se hrdě hlásíme k zásadám a cílům OSN. Pevně věříme, že jejich rozvíjení je cestou k dosažení lepší a udržitelnější budoucnosti pro nás všechny.

PŘIPOJUJEME SE K NÁSLEDUJÍCÍM ZÁSADÁM A CÍLŮM OSN

- 3 Zdraví a kvalitní život
- 5 Rovnost mužů a žen
- 6 Pitná voda, kanalizace
- 7 Dostupné a čisté energie
- 8 Důstojná práce a ekonomický růst
- 9 Průmysl, Inovace a Infrastruktura
- 13 Klimatická opatření
- 17 Partnerství ke splnění cílů



MĚRITELNÉ CÍLE

CÍL	ČINNOST	STATUS 2020	KRÁTKODOBÝ CÍL NA ROK 2021	DLOUHODOBÝ CÍL DO ROKU 2025
 CERTIFIKACE BUDOV BREEAM / OBDOBŇÉ TYPY CERTIFIKACE BUDOV	CERTIFIKACE NOVÝCH BUDOV	Všechny nové stavěné průmyslové nemovitosti v portfoliu certifikované na úrovni odpovídající BREEAM „Very Good“ nebo výše, případně ekvivalentem jiného druhu certifikace např. DGNB	Udržet stávající strategii	Udržet stávající strategii
	CERTIFIKACE STÁVAJÍCÍCH BUDOV	Minimální procento stávajících budov není certifikováno. Aktuálně není certifikováno 25,6 % portfolia	Všechny již postavené budovy docertifikovat na BREEAM IN USE (Česká republika, Polsko, Slovensko, Německo)	Všechny již postavené budovy ve všech lokalitách docertifikovat na BREEAM IN USE + certifikace udržet (každé 3 roky se budovy musí re-certifikovat)
 ZELENÁ ENERGIE - PARKY/KANCELÁŘ	ODBĚR ELEKTRICKÉ ENERGIE Z OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ	Zelená energie využívána minoritně v průmyslových parcích i kancelářích	Využívat zelenou energii u 95 % všech průmyslových nemovitostech v portfoliu a v 100 % u budov, které jsou ve Fondu (v případě tenderu energie ze strany Accolade)	Výhradní využívání zelené energie ve všech průmyslových nemovitostech v portfoliu (v případě tenderu energie ze strany Accolade)
 ÚSPORA VODY	ŠETRNÉ NAKLÁDÁNÍ S PITNOU VODOU	Hala v Chebu šetří 84 % oproti průmyslovému standardu, ostatní haly mají nižší úsporu vody	Úspora pitné vody min. o 40 % oproti průmyslovému standardu u všech nově stavěných průmyslových hal	Úspora pitné vody min. o 40 % oproti průmyslovému standardu u všech nově stavěných průmyslových hal
 UHLÍKOVÁ STOPA	SNIŽOVÁNÍ OSOBNÍ UHLÍKOVÉ STOPY (ZAMĚSTNANCI, KANCELÁŘ) I UHLÍKOVÉ STOPY NÁJEMCŮ / NAŠICH PARKŮ	Uhlíková stopa se doposud neměřila	Provést kompletní zmapování osobní uhlíkové stopy zaměstnanců (kanceláře) a uhlíkové stopy průmyslových nemovitostí v portfoliu (tenanti) a nastavit cíle na rok 2022	Nulová uhlíková stopa - jak „osobní“, tak průmyslových nemovitostí

MĚRITELNÉ CÍLE

CÍL	ČINNOST	STATUS 2020	KRÁTKODOBÝ CÍL NA ROK 2021	DLOUHODOBÝ CÍL DO ROKU 2025
 ROVNOST MUŽŮ A ŽEN	PODPORA GENDEROVÉ VYVÁŽENOSTI A FÉROVÝ PŘÍSTUP	Genderová vyváženost zaměstnanců managementu i ostatních pozic na úrovni 40 % žen a 60 % mužů	Udržet současnou genderovou vyváženost	Udržet současnou genderovou vyváženost
 RECYKLACE	REDUKCE ODPADŮ Z KANCELÁŘE	Dosud nesledováno	Zmapovat aktuální situaci	Třídit minimálně 6 druhů odpadu Nepoužívat jednorázové nádobí/obaly
 ČISTICÍ PROSTŘEDKY	ÚKLID KANCELÁŘÍ - POUŽÍVÁNÍ ČISTÍCÍCH PŘÍPRAVKŮ	Dosud nesledováno	Zmapovat aktuální situaci	Používat ekologické čisticí prostředky
 SOCIÁLNÍ - ZAPOJENÍ VŠECH ZAMĚSTNANCŮ	PODPORA SOCIÁLNÍCH PROJEKTŮ V CELÉ SPOLEČNOSTI	Zapojení zaměstnanců - dosud nesledováno	Nastavit cíle na 2022-2025, zjistit činnosti, do kterých by bylo ochotno se zapojit maximum zaměstnanců	Každý zaměstnanec věnuje 1 den v roce nějaké charitativní činnosti v rámci své pracovní doby

ACCOLADE HOLDING, A. S.

ČESKÁ REPUBLIKA

Sokolovská 394/17
186 00 Praha 8

info@accolade.eu
+420 220 303 019
www.accolade.eu

POLSKA

Warsaw Financial Center (29. patro)
Emilii Plater 53
00-113 Varšava

poland@accolade.eu
+48 504 424 504
www.accolade.eu